

株式会社ショウトク 次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 7 月 1 日～平成 32 年 6 月 30 日までの 3 年間
2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を引き続き従業員へ発信する。

<対策>

- 平成 29 年 7 月～ 制度に関する資料を配布
- 平成 30 年度～ 四半期毎に制度を周知

目標 2：職場復帰しやすい環境作りの整備として事業所内託児所の設置を検討。

<対策>

- 平成 29 年 7 月～ 現存施設活用並びに、新規施設建築に関わる予算の検討
- 平成 29 年 9 月～ 保育士の採用、利用者の募集を検討
- 平成 29 年度～ 運営を行ない、問題点の抽出と改善
- 平成 30 年度～ 託児所の開所予定