

## 株式会社ショウトク 次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年 7月 1日～平成29年 6月30日までの 2年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

### <対策>

- 平成27年 7月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成28年度～ 制度に関する資料を作成し社員に配布

目標2：職場復帰しやすい環境作りの整備として事業所内託児所の設置を検討。

### <対策>

- 平成27年 9月～ 従業員へのアンケート調査を開始する。
- 平成28年 1月～ 育児休業取得者の調査と実態把握
- 平成28年度～ 現存施設活用並びに、新規施設建築に関わる予算の検討